

株式会社米三 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 平成27年6月1日から 平成29年5月31日までの2年間

2 内 容 :

目標 1 社員の能力アップとモチベーション維持のため階層別育成研修会を定期的に計画・実施すると共に、育児休業者にも案内を行い、復職の支援とする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成27年6月より 四半期毎の研修及び商品説明会の予定表を作成
予定表に合わせて 全社員に案内、休職者にも案内し、研修の資料貸
出しや管理を行う

目標 2 ライフワークバランス推進のため年次有給休暇の取得率向上を目指す。

【目標を達成するための方策と実施時期】

平成27年6月 取得率向上のため年間計画を立て周知をする。
7月、12月 夏季/冬季休暇の案内、取得啓発を行う。